

国際地域マネジメント研究科
開設2周年記念講演会

日本的ジョブ型雇用と 人材マネジメント改革

日時

2022年 3月10日(木)

場所

福井大学文京キャンパス
アカデミーホール

15:00～17:00 (開場14:30)

福井市文京3丁目9番1号

講師

湯元 健治氏

株式会社 パーソル総合研究所顧問

近年、大手企業で相次いでジョブ型雇用の導入が表明され、「ジョブ型雇用」ブームの様相を呈していますが、メディアで伝えられる「ジョブ型雇用」は正しい知識に基づかないイメージ先行となっており、企業の実践的な課題の解決にはそぐわないものとなっています。日本の企業の課題を本当に解決するためには、「ジョブ型」のエッセンスをどうにかたちで自社の人材マネジメントに取り入れていくかが検討されるべきではないでしょうか。

「日本的ジョブ型雇用転換への道」プロジェクトの座長として議論を積み重ねてこられた湯元健治氏にその方向性を示唆していただきます。

無料

参加希望の方は
メール・FAXにて
事前の申し込みが
必要です

●参加申込 / 申込期限 3月7日(月)正午

[メールでのお申込] ☒ gcs-kanri@ml.u-fukui.ac.jp 人文社会系運営管理課 国際地域担当

①参加者氏名 ②会社名 ③役職

④参加方法: 会場参加かオンライン参加どちらかをお選びください

[FAXでのお申込] ☎ 0776-27-9977 (裏面のお申し込み方法をご覧ください。)

国際地域マネジメント研究科開設2周年記念講演会

日本的ジョブ型雇用と 人材マネジメント改革

|講師|

湯元 健治氏 (株式会社パーソル総合研究所顧問)



●講演者紹介

1957年福井県生まれ。京都大学卒業後、住友銀行へ入行。94年日本総合研究所調査部次長兼主任研究員に就任。98年経済戦略会議事務局に主任調査官として出向、「経済再生への戦略」と題する答申とりまとめに尽力。2007年経済財政諮問会議の事務局として規制改革、労働市場改革、成長戦略などを担当。14年人民大学主催セミナーなどにパネリストとして招聘され、中国研究にも注力。日本総合研究所退職後、20年より株式会社パーソル総合研究所「日本的ジョブ型雇用転換への道」プロジェクト座長就任。専門は内外マクロ経済、金融、財政、社会保障制度など経済政策全般

●主要著書

- 『北欧モデル—何が政策イノベーションを生み出すのか』(共著・日本経済新聞出版)
- 『スウェーデン・パラドックス』(共著・日本経済新聞出版)
- 『税制改革のグランドデザイン』(編著・生産性出版)
- 『税制・社会保障の基本構想』(共著・日本評論社)
- 『日本的ジョブ型雇用』(編著・日本経済新聞出版)

お申し込み方法

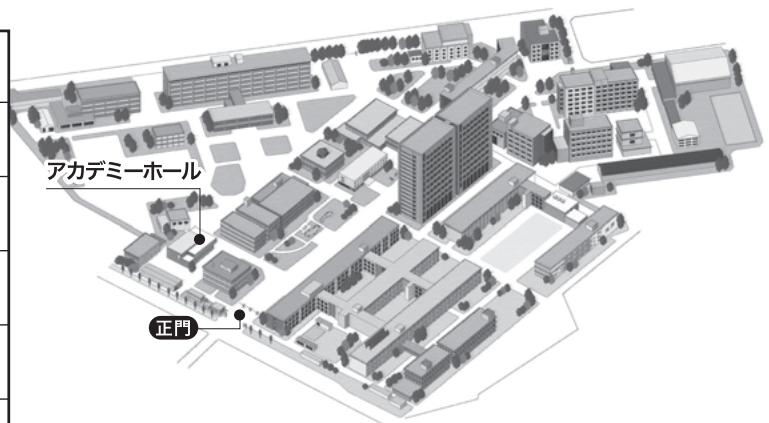
参加申込期限 / 3月7日(月)正午

[メールでのお申込] ✉ gcs-kanri@ml.u-fukui.ac.jp 人文社会系運営管理課 国際地域担当

①参加者氏名 ②会社名 ③役職 ④参加方法:会場参加かオンライン参加どちらかをお選びください

[FAXでのお申込] ☎ 0776-27-9977 (下の項目をご記入の上、送信ください)

企業 大学名等	
所属部署 役職	
名 前	
電 話	- -
E-mail	@
参加方法 どちらかに○をつけてください	会場参加 オンライン
ご意見欄	



場所

福井大学文京キャンパス アカデミーホール
福井市文京3丁目9番1号

[お問い合わせ]

国立大学法人 福井大学 人文社会系運営管理課 国際地域担当
TEL.0776-27-9956